

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ РЕСПУБЛИКАНСКОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГЕОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР» И НАНИМАТЕЛЕМ

## РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками Республиканского унитарного предприятия «Белорусский государственный геологический центр» (далее – Государственное предприятие «Белгосгеоцентр»), являющимися членами первичной профсоюзной организации Государственного предприятия «Белгосгеоцентр» Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования, от имени которых выступает председатель первичной профсоюзной организации (далее – Профком, ППО, профсоюзная организация соответственно), Дрозд Елена Николаевна и Государственным предприятием «Белгосгеоцентр» (далее – Наниматель), в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя директора Государственного предприятия «Белгосгеоцентр» – Василюк Марины Ярославовны.

2. Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками.

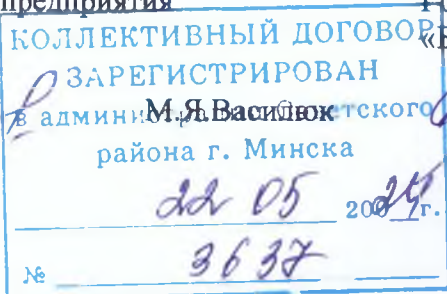
3. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического положения предприятия и надлежащего уровня оплаты труда работников, соответствующего текущему индексу цен и стоимости жизни, продуктивной занятости работников, безопасных условий труда, других условий, вытекающих из трудовых отношений.

4. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников предприятия в коллективных переговорах по заключению, изменению и (или) дополнению, выполнению Договора.

5. Нормы и положения Тарифного соглашения между Министерством природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников леса и природопользования обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом (далее – Стороны).

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

Стороны признают, что обязательства и гарантии, включенные в отраслевое тарифное соглашение, являются минимальными и нормы Договора не могут содержать положений, ухудшающих трудовые и социальные условия, предусмотренные для работников отраслевым тарифным соглашением.

6. Условия настоящего Договора распространяются на Нанимателя (руководителя предприятия), если иное не установлено законодательством, и работников предприятия, от имени которых он заключен.

Положения Договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников предприятия.

Положения Договора, предусматривающие дополнительные по сравнению с законодательством гарантии, компенсации, выплаты социального характера, в том числе выплаты всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии по ограниченной материальной ответственности и иные льготы, гарантии, компенсации, подарки, выплаты, предусмотренные Договором, применяются только в отношении членов профсоюзной организации, от имени которых заключался Договор.

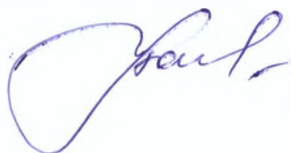
7. Распространение условий Договора, предусматривающих дополнительные, по сравнению с законодательством гарантии, компенсации, выплаты социального характера на работников, от имени которых он не заключался (не членов профсоюза, в том числе вновь принятых), производится согласно следующей процедуре:

первый этап: выражение письменного согласия работника на распространение на него действия Договора путем подачи заявлений соответствующего содержания в адрес каждой из Сторон;

второй этап: рассмотрение заявлений Сторонами и последующее вынесение ими решений (совместного решения) о распространении сферы действия Договора на таких работников.

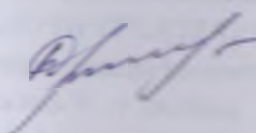
Работники предприятия, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Васильюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, принятым на себя Договором.

Все работники, в том числе впервые принятые, должны быть ознакомлены с Договором под роспись.

В случае утраты работником профсоюзного членства в период действия Договора дальнейшее распространение на него положений Договора будет осуществляться в порядке и на условиях, предусмотренных для работников, от имени которых он не заключался.

8. Изменения и (или) дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию Сторон, путем подписания дополнительного соглашения после обсуждения проекта изменений и (или) дополнений комиссией по коллективным переговорам и одобрения на совместном заседании представителей Нанимателя и Профкома.

Изменения и дополнения, ухудшающие действующий Договор, вносятся в порядке, аналогичном порядку принятия Договора.

9. Переговоры по подписанию нового Договора не могут превышать одного месяца.

Договор подписывается уполномоченными представителями Сторон не позднее двух недель после его одобрения на профсоюзном собрании.

10. Стороны обязуются:

10.1. при заключении, изменении и (или) дополнении, выполнении Договора руководствоваться основными принципами социального партнерства:

равноправием;

соблюдением норм законодательства;

полномочностью принятия обязательств;

добровольностью принятия обязательств;

учетом реальных возможностей выполнения принятых обязательств;

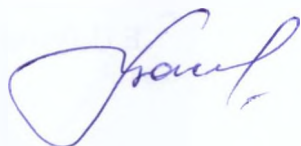
обязательностью выполнения договоренностей и ответственностью за принятые обязательства;

отказом от односторонних действий, нарушающих договоренности;

взаимным информированием об изменении ситуации;

10.2. создать комиссию по ведению коллективных переговоров для разработки, внесения изменений и (или) дополнений в Договор и контроля за его выполнением;

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Васильюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

10.3. не прекращать в одностороннем порядке коллективные переговоры;

10.4. не прекращать действие настоящего Договора при изменении наименования Сторон; в случае реорганизации предприятия (Нанимателя) или профсоюзной организации в период действия данного Договора его выполнение гарантируют правопреемники;

10.5. в течение трех месяцев с момента реорганизации предприятия (Нанимателя) заключить новый коллективный договор, обеспечивающий сохранение трудовых и социально-экономических прав и гарантий на уровне не ниже закрепленного в Договоре;

10.6. в течение установленного срока действия Договора в одностороннем порядке не прекращать выполнение принятых на себя обязательств.

11. Временное приостановление действия отдельных пунктов Договора по причинам экономического, производственного, организационного характера, производится Нанимателем только с согласия Профкома (на срок до 3 месяцев) либо с согласия собрания трудового коллектива (на срок свыше 3 месяцев).

Для приостановления пунктов Договора Наниматель предоставляет Профкому информацию (документально подтвержденную) о финансовом состоянии (бухгалтерскую отчетность и т. п.) и перспективах его улучшения (бизнес-планы, договоры и т.п.).

В течение срока приостановления Наниматель, по требованию Профкома, предоставляет необходимую информацию о текущем финансовом состоянии и изменении перспектив в деятельности.

12. Трудовые споры (конфликты) между коллективом и Нанимателем или вышестоящим органом управления по вопросам применения действующего законодательства о труде, заключения и исполнения условий данного Договора и соглашений, в части установления новых или изменения существующих социально-экономических условий и быта, регулируются действующим законодательством Республики Беларусь.

Трудовые споры между Нанимателем и работниками по поводу применения действующих условий труда рассматриваются:

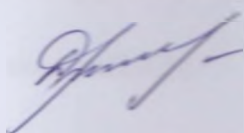
- комиссией по трудовым спорам;
- судом.

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк

Председатель ИПО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

Комиссия по трудовым спорам является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, за исключением случаев, когда Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК) и другими законодательными актами установлен иной порядок их рассмотрения.

Комиссия по трудовым спорам рассматривает споры работников – членов трудового коллектива, связанные с применением законодательства о труде, Договора, соглашений и иных локальных правовых актов, трудовых договоров.

Работник, не член профсоюза, имеет право по своему выбору обратиться в комиссию по трудовым спорам либо в суд.

13. Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового коллективного договора, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

С согласия Сторон действие Договора продлевается на срок не более 3 лет и не более одного раза. Продление срока действия Договора оформляется дополнительным соглашением.

14. Наниматель обязуется зарегистрировать Договор, а также внесенные в него изменения и (или) дополнения в течение 2 недель со дня подписания в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Нанимателя.

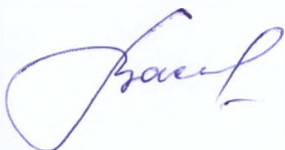
## РАЗДЕЛ 2. ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «БЕЛГОСГЕОЦЕНТР»

15. Признавая, что развитие и укрепление экономического потенциала Государственного предприятия «Белгосгеоцентр» является основой для повышения доходов работников и отвечает взаимным интересам, Стороны обязуются добиваться увеличения объемов работ (услуг) и повышения ее качества, роста производительности труда, осуществления модернизации оборудования предприятия, совершенствования маркетинга, эффективного использования трудовых, материальных и энергетических ресурсов.

16. Наниматель обязуется:

16.1. способствовать проведению постоянной работы по обеспечению безубыточной работы в целях сохранения постоянной занятости работников повышения заработной платы;

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

16.2. разрабатывать ежегодные бизнес-планы развития предприятия, определяющие направление его деятельности, предусматривающие эффективное выполнение работ, оказание услуг, снижение их себестоимости и обеспечивающие оценку фактического результата;

16.3. информировать трудовой коллектив, Профком о ходе выполнения показателей бизнес-плана, финансовом положении предприятия, использовании прибыли, о планах развития предприятия;

16.4. обеспечивать работников необходимыми основными и оборотными средствами;

16.5. создавать в Государственном предприятии «Белгосгеоцентр» необходимые организационные, материальные и финансовые условия для выполнения возложенных на предприятие задач и функций, осуществления административных процедур;

16.6. для обеспечения сохранности материальных ценностей в установленном законодательством порядке заключать с работниками, письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности в соответствии с Положением о материальной ответственности работников государственного предприятия «Белгосгеоцентр».

17. Работники обязуются:

17.1. качественно и своевременно выполнять установленные объемы работ и услуг с наименьшими затратами трудовых, материальных и финансовых ресурсов;

17.2. соблюдать производственно-технологическую, трудовую и исполнительскую дисциплину, правила охраны труда, пожарной безопасности и производственной санитарии, бережно относиться к имуществу Нанимателя;

18. Наниматель и Профком организуют информационно-разъяснительную работу для работников, в том числе по изучению и применению норм ТК и других актов законодательства о труде.

19. Стороны обязуются:

19.1. содействовать укреплению финансового положения Государственного предприятия «Белгосгеоцентр»;

19.2. способствовать соблюдению правил внутреннего трудового распорядка;

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Васильюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

19.3. обеспечивать контроль за соблюдением работниками требований по охране труда и рассматривать результаты на совместных заседаниях Профкома и Нанимателя.

19.4. содействовать рациональному использованию топливно-энергетических и материальных ресурсов;

19.5. совместно обсуждать возникающие проблемы в производственно-экономической деятельности и принимать согласованные меры по их разрешению;

19.6. стремиться к достижению высоких показателей, в частности: увеличению объемов оказываемых услуг, роста производительности труда, укреплению дисциплины (трудовой и исполнительской).

20. Профком обязуется:

20.1. постоянно проводить работу, направленную на защиту правовых, экономических, социальных и профессиональных интересов членов профсоюза;

20.2. проводить обучение вновь избранного профсоюзного актива.

### РАЗДЕЛ 3. ОПЛАТА ТРУДА

21. Наниматель обязуется:

21.1. Все вопросы установления, изменения форм, систем и размеров оплаты труда работников, стимулирующих и компенсирующих выплат, выплаты вознаграждений, материальной помощи, индексации заработной платы и иные выплаты решать по согласованию с Профкомом в соответствии с Положением об оплате труда работников Государственного предприятия «Белгосгеоцентр» (далее – Положение об оплате труда).

21.2. Обеспечить выплату заработной платы работникам в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной законодательством за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора.

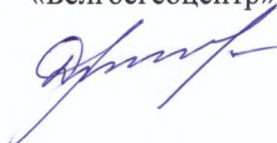
21.3. Способствовать применению эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности предприятия и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда.

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

21.4. В контрактах, заключаемых с работниками в соответствии со статьей 261-2 ТК, в качестве дополнительной меры стимулирования труда предусматривать повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 20 процентов.

Молодым специалистам при приеме на работу устанавливать повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем 20 процентов в соответствии со статьей 261-2 ТК.

21.5. Применять повременно-премиальную систему оплаты труда.

При введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения.

21.6. Определять тарифную ставку (тарифный оклад) работника, рассчитанную на основе тарифной сетки, путем последовательного умножения тарифной ставки 1-го разряда, действующей на предприятии, на тарифный коэффициент соответствующего тарифного разряда, установленного работнику по его должности служащего (профессии рабочего).

Размер тарифной ставки 1-го разряда для оплаты труда всех категорий работников устанавливается приказом директора предприятия.

Тарифные ставки (тарифные оклады) могут быть повышены в соответствии с Положением об оплате труда.

Размер повышений указывается в трудовом договоре (контракте) работника.

Иные вопросы выплаты тарифной части заработной платы регулируются действующим трудовым законодательством.

21.7. Устанавливать работникам стимулирующие (надбавки, премии, бонусы и иные выплаты) и компенсирующие (доплаты в соответствии со статьями 62, 67, 69, 70 ТК и иные выплаты) выплаты.

21.7.1 Работникам предприятия могут быть установлены следующие виды надбавок:

- за сложность и напряженность работы;
- за выполнение особо важных (срочных) работ;
- за классность;
- за стаж работы.


Порядок выплаты и размеры надбавок за сложность и напряженность работы, за выполнение особо важных (срочных) работ, за классность

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк



Е.Н.Дрозд

регулируются Положением об оплате труда.

Порядок выплаты и размеры надбавки за стаж работы регулируется Положением о выплате надбавки за стаж работы работников Государственного предприятия «Белгосгеоцентр» (далее – Положение о выплате надбавки за стаж работы).

21.7.2. Работникам предприятия могут быть установлены следующие виды доплат:

- за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни;
- за расширение зон обслуживания (увеличение объема работ), совмещение должностей служащих (профессий рабочих) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

По договоренности с Нанимателем за работу в сверхурочное время и за работу в выходной день работнику вместо повышенной оплаты может предоставляться другой день отдыха. При этом за часы работы в сверхурочное время один неоплачиваемый день отдыха предоставляется из расчета восьмичасового рабочего дня (один день отдыха за восемь часов работы в сверхурочное время).

Предоставлять работнику компенсацию, другой день отдыха за работу в государственные праздники и праздничные дни, если эта работа выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени, по его желанию.

Не считать сверхурочной работу, если работники с ненормированным рабочим днем в исключительных случаях выполняют свои основные обязанности во внеурочное время. Правила оплаты за работу в сверхурочное время в этих случаях не применяются.

Оплата труда при совмещении должностей служащих (профессий рабочих), расширении зон обслуживания (увеличении объема работы), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, осуществляется в соответствии со статьей 67 ТК и устанавливается в процентах от тарифного ставки (тарифного оклада) временно отсутствующего работника.

Порядок выплаты и размеры доплат регулируются Положением об оплате труда.

21.7.3. Регулировать порядок и размеры выплаты премий Положением о премировании работников Государственного предприятия «Белгосгеоцентр»,

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»

Председатель ППО  
Государственного предприятия



М.Я.Василюк



Е.Н.Дрозд

Положением о порядке выплаты вознаграждения по итогам работы за год работникам Республиканского унитарного предприятия «Белорусский государственный геологический центр».

21.8. Производить индексацию заработной платы в связи с инфляцией работникам, если индекс потребительских цен, исчисленный нарастающим итогом с момента предыдущей индексации, превысит пятипроцентный порог, на величину индекса потребительских цен с корректировкой по нормативу, устанавливаемому законодательством для индексации доходов, полученных из бюджетных источников.

21.9. Выплачивать заработную плату в денежной форме. Заменять денежную оплату натуральной полностью либо частично только с согласия работника (частей 1 и 2 ст. 74 ТК).

21.10. Выплачивать заработную плату 2 раза в месяц: 25-го числа текущего месяца – за первую половину месяца, 12 числа месяца, следующего за отработанным, окончательный расчет. Если дата выплаты приходится на выходной (праздничный) день, то выплачивать заработную плату накануне (ч. 3 ст. 73 ТК).

21.11. Выдавать каждому работнику расчетные листки не позднее, чем за один день до срока выдачи заработной платы.

21.12. Выплату среднего заработка за время трудового отпуска производить не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков.

В иных случаях предоставления трудового отпуска, как установленных законодательством, так и в связи с достигнутой договоренностью сторон трудового договора, выплата среднего заработка может быть произведена не позднее 2 рабочих дней со дня начала трудового отпуска с согласия работника.

21.13. Создавать резервный фонд заработной платы в размере до 25 процентов от годового фонда заработной платы за счет чистой прибыли, остающейся в распоряжении предприятия, в соответствии с Положением о резервном фонде заработной платы.

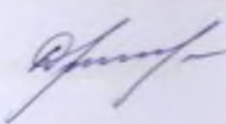
21.14. При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от предприятия, производятся не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете (ч. 1 ст. 77 ТК). В случае спора о размерах выплат, причитающихся

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Васильюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

работнику при увольнении, предприятие обязано в день увольнения произвести выплату не оспариваемой им суммы (ч. 2 ст. 77 ТК).

21.15. В случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (отсутствие материалов, электроэнергии и т.д.) оплата простоя работникам производится в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада) за весь период остановки работы.

Работникам могут предоставляться с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада) при необходимости временной приостановки работ.

21.16. Не начислять и не выплачивать все виды премий и вознаграждений руководителю предприятия, заместителю руководителя, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений при наличии роста убытка от реализации продукции (товаров, работ, услуг) за отчетный период по предприятию в целом, а также задолженности по заработной плате.

При наличии задолженности по платежам в бюджет до полного ее погашения не начислять все виды премий административно-управленческому персоналу.

21.17. За время обучения по образовательной программе обучающихся курсов сохраняется заработная плата как за фактически отработанное время.

21.18. Нанимателем могут производиться удержания из заработной платы работников денежных сумм по их письменному заявлению, в том числе для производства безналичных расчетов, для следующих целей:

21.18.1. возмещение работниками стоимости телефонных разговоров, произведенных в личных целях, расходов на мобильную связь и абонентскую плату в рамках корпоративного тарифного плана;

21.18.2. в целях решения бытовых, социальных вопросов, включая выплату сумм по кредитному договору, оплату жилищно-коммунальных услуг, уплату членских профсоюзных взносов, взносов в общественные объединения (БРСМ, ОО «Белая Русь», Союз женщин и др.), реализации личных потребностей, не связанных с трудовыми отношениями;

21.18.3. перечислений за товары (услуги), в том числе приобретенные у Нанимателя, а также в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами;

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Васильюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

21.18.4. погашение займов на потребительские нужды, предоставленных в соответствии с Положением о порядке предоставления займов на потребительские нужды работникам Республиканского унитарного предприятия «Белорусский государственный геологический центр».

22. Профком обязуется:

осуществлять контроль за соблюдением требований законодательства, соглашений и настоящего Договора по оплате труда;

отстаивать интересы работников – членов профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с законодательством о труде и настоящим Договором;

вносить предложения Нанимателю о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в несвоевременной выплате заработной платы.

#### РАЗДЕЛ 4. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

23. Рабочее время, время отдыха работников устанавливаются в соответствии с ТК, Правилами внутреннего трудового распорядка Республиканского унитарного предприятия «Белорусский государственный геологический центр», иными актами законодательства, а также положениями настоящего раздела Договора.

24. Наниматель обязуется:

24.1. Установить полную норму продолжительности рабочего времени в неделю – 40 часов при пятидневной рабочей неделе.

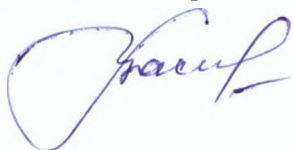
24.2. Предоставлять работникам в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов.

Перерыв для отдыха и питания по желанию работника может не устанавливаться при установлении ему продолжительности ежедневной работы не превышающей четырех часов.

Установление неполного рабочего времени по инициативе Нанимателя производить при наличии обоснованных производственных, организационных или экономических причин по предварительному письменному согласованию с Профкомом не позднее, чем за один месяц.

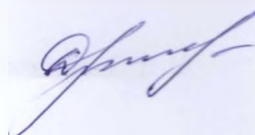
При установлении по инициативе Нанимателя работнику неполного

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

рабочего времени в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, продолжительность неполного рабочего времени не может быть менее 20 часов в неделю, при этом такой период не должен превышать трех месяцев.

24.3. Предусматривать в контрактах, заключаемых с работниками в соответствии с абзацем 2 пункта 3 части 1 статьи 261-2 ТК дополнительный поощрительный отпуск не менее 2 календарных дней.

24.4. Предоставлять работникам следующие виды отпусков:

24.4.1. **трудовые отпуска**, в том числе:

основной отпуск – не менее 24 календарных дней;

дополнительные отпуска:

– поощрительный отпуск работникам, с которыми заключены контракты, продолжительностью до 5 календарных дней;

– за ненормированный рабочий день директору, заместителю директора, руководителям структурных подразделений, водителю автомобиля – продолжительностью до 5 календарных дней в соответствии с Положением о ненормированном рабочем дне Республиканского унитарного предприятия «Белорусский государственный геологический центр»;

– за продолжительный стаж работы на предприятии:

при стаже работы от 3 до 7 лет – 1 календарный день;

при стаже работы свыше 7 лет – 2 календарных дня.

24.4.2. **социальные отпуска**, в том числе:

по беременности и родам (ст. 184 ТК);

по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (ст. 185 ТК);

отцу (отчиму) при рождении ребенка без сохранения заработной платы продолжительностью до 7 календарных дней в течение шести месяцев с даты рождения ребенка (ст. 186 ТК);

в связи с обучением (ст. 208, 211, 212, 214, 216, 219 ТК);

участникам работ по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986-1987 гг. без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в календарном году (ст. 326 ТК);

по семейно-бытовым и иным уважительным причинам без сохранения заработной платы (ст. 190 ТК).

24.4.3. **кратковременные социальные отпуска** по письменному заявлению работника с оплатой по среднему заработку при наличии следующих уважительных причин:

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Васильюк



Е.Н.Дрозд

при вступлении в брак работника – 3 календарных дня;  
 при достижении юбилейной даты рождения – 1 календарный день;  
 при организации и проведении похорон близких родственников (дети, родители, родные братья/сестры, дед, бабушка, внуки, супруг и его близкие родственники, супруга и ее близкие родственники) – 3 календарных дня;  
 при вступлении в брак детей и внуков – 1 календарный день;  
 при рождении ребенка (для мужчин) – 1 календарный день;  
 в первый день учебного года для родителей, дети которых идут в 1-5-е классы учреждений образования;

24.4.4. освобождение от работы при прохождении диспансеризации с сохранением места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы работниками (ст. 103<sup>1</sup> ТК):

не достигшими возраста 40 лет – на 1 день один раз в три года;

достигшими возраста 40 лет – на 1 день один раз в год;

достигшими общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста, – на 2 дня один раз в год.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации после согласования дня (дней) освобождения от работы с Нанимателем и на основании его письменного заявления.

Работники обязаны предоставлять Нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения.

24.5. Составлять график трудовых отпусков работников не позднее 5 января текущего года.

Трудовые отпуска предоставлять согласно утвержденному графику, согласованному с Профкомом.

24.6. При составлении графика трудовых отпусков запланировать отпуск в летнее или другое удобное время наряду с категориями работников, указанными в статье 168 ТК, работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет.

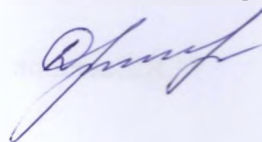
Трудовой отпуск по договоренности с работником может быть разделен на 3 части. При этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.

Директор  
 Государственного предприятия  
 «Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк

Председатель ППО  
 Государственного предприятия  
 «Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

24.7. По просьбе работника производить замену части трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающей 21 календарный день, денежной компенсацией.

Замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом, отпусков, предоставляемых беременным женщинам, работникам, признанным инвалидами, работникам моложе 18 лет не допускается (ч. 3 ст. 161 ТК).

При отзыве работника с его согласия из трудового отпуска неиспользованная, в связи с этим, часть (части) отпуска предоставляется (компенсируется в денежной форме) работнику в соответствии с его желанием.

25. По основаниям и в порядке, предусмотренном ТК, трудовой отпуск может быть перенесен либо продлен в течение текущего рабочего года; в исключительных случаях, когда предоставление полного трудового отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальной деятельности предприятия, допускается с согласия работника перенос части отпуска на следующий рабочий год.

26. По семейно-бытовым причинам и другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 ТК, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен социальный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью более 30 календарных дней, если это не ущемляет интересов Нанимателя, но не более 60 календарных дней в течение календарного года.

При этом предоставление социального отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 30 календарных дней в течение календарного года не сдвигает рабочий год.

27. Работникам, которые направляются на оздоровление за счет средств государственного социального страхования в соответствии с медицинским заключением, трудовой отпуск предоставляется независимо от сроков, установленных графиком трудовых отпусков на период санаторно-курортного лечения, а в случае его использования ранее – предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

28. Наниматель вправе уменьшить работнику продолжительность трудового отпуска на количество дней прогула. При этом отпуск должен быть не менее двадцати четырех календарных дней.

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

## РАЗДЕЛ 5. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

29. Наниматель обязуется:

29.1. Принимать меры по увеличению объемов работ и созданию рабочих мест, обучению, подготовке, повышению квалификации и переподготовке работников с отрывом и без отрыва от производства с учетом имеющихся средств.

29.2. Не позднее чем за три месяца уведомлять Профком в случае проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников организации (более 3 % от общей численности работающих), а также при намерении ликвидации, реорганизации предприятия, полной или частичной приостановки производства, если это влечет сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда.

Совместно с Профкомом разрабатывать меры, направленные на содействие занятости и соблюдению прав подлежащих высвобождению работников.

Применять в установленном законодательством порядке гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени).

29.3. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставлять работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией и в других случаях, предусмотренных законодательством.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе наряду с лицами, определенными в ст. 45 ТК, предоставлять следующим категориям работников:

работникам, воспитывающим несовершеннолетних детей в неполных семьях;

работникам, получившим травму или профзаболевание на производстве;


работникам, воспитывающим детей-инвалидов;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети или иные подопечные;

работникам, имеющим троих и более детей;

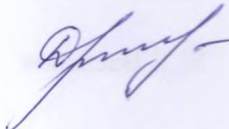
работникам – членам Профкома предпенсионного возраста за три года до общеустановленного пенсионного возраста, иным работникам –

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

предпенсионного возраста за два года до общеустановленного пенсионного возраста).

При сокращении численности или штата работников не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи.

В период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата работников ему предоставляется один свободный день в неделю без сохранения заработной платы для решения вопроса трудоустройства.

29.4. В случае неизбежного кратковременного сокращения объемов оказания услуг осуществлять следующие упреждающие меры:

использовать естественное сокращение рабочих мест (сокращение вакансий, увольнение по желанию работника, увольнение совместителей, выход на пенсию и др.);

не принимать новых работников;

проводить временное, с согласия работников, распределение имеющегося объема работ между всеми работниками;

предоставлять работникам, с их согласия, отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада) (ст. 191 ТК).

29.5. При заключении трудовых договоров, включая контракты, руководствоваться Трудовым кодексом Республики Беларусь.

29.6. Вручать проект контракта работнику одновременно с уведомлением о намерении Нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт.

Обсуждение содержания контракта работника – члена профсоюза производится с участием представителя (председателя профсоюзной организации, члена профсоюзного комитета) с целью выработки общей позиции и доведения ее до Нанимателя. (ч. 2 ст. 261-2 ТК).

29.7. Контракт заключается на срок не менее одного года и не более пяти лет (максимальный срок действия контракта). Конкретный срок действия контракта определяется по соглашению Сторон.

Стороны контракта письменно предупреждают друг друга о решении продолжить или прекратить трудовые отношения не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта.

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

30. Наниматель обязуется продлить либо заключить новый контракт и определить срок его действия:

с работником, которому осталось 3 года и менее до достижения общеустановленного пенсионного возраста, не допускающим нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, – на срок не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения им права на пенсию по возрасту;

с матерью (отцом вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, – не менее чем до окончания указанного отпуска, если она (он) не выразила (не выразил) письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

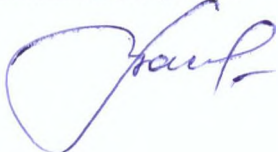
с матерью (отцом вместо матери, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет – на максимальный срок, если она (он) не выразила (не выразил) письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

с работником, избранным в профсоюзные органы, – на срок его полномочий в этих органах.

31. Наниматель с согласия матери (отца вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, обязуется продлить (заключить новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста 5 лет, если она (он) не выразила (не выразил) письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок.

32. Продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия осуществляется по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь. Причем работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, признается работник, у которого на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания.

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

33. Наниматель с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, может заключать новые контракты на срок не менее 3-х лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию, сроком на 5 лет.

34. Наниматель с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и проработавшего у Нанимателя не менее 5 лет, по окончании срока действия контракта может заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок, не допуская при этом снижения размеров заработной платы работника, уровня (объемов) индивидуальных дополнительных гарантий и компенсаций.

35. Контракты с одинокими родителями, имеющими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины заключаются (продлеваются) на максимальный срок, если они не выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок.

36. Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (ст. 42 ТК, кроме п. 3, части 3, 4, 6-8 п. 7) с работником – членом профсоюза производится после предварительного, не позднее чем за 2 недели, уведомления Профкома.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном ч. 6 п. 7 ст. 42 ТК, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профкома.

37. Досрочное расторжение контракта по требованию работника производится в случаях:

необходимости ухода за больным членом семьи (по медицинскому заключению);

болезни или инвалидности работника, препятствующей продолжению работы по контракту (в соответствии с медицинским заключением);

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность;

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

приглашения на работу к другому нанимателю на условиях полного рабочего времени, если работник работает на условиях неполного рабочего времени;

в случае поступления работника на военную службу по контракту; избрания на выборную должность;

зачисления в учреждение образования для получения образования в дневной форме;

при наличии иных уважительных причин, препятствующих выполнению работы по контракту.

38. При досрочном расторжении контракта в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, Договора, контракта, работнику выплачивается минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработков.

39. Если по истечении срока действия контракта трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то трудовые отношения считаются продолженными на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок. Началом действия трудового договора считается день, следующий за днем истечения срока действия контракта. При этом трудовые отношения оформляются в соответствии со статьями 18 и 19 ТК не позднее дня, следующего за днем предъявления одной из сторон требования о заключении трудового договора.

40. Профком обязуется:

40.1. защищать и представлять интересы работников Государственного предприятия «Белгосгеоцентр» в органах государственного управления;

40.2. содействовать достижению экономической эффективности работы Государственного предприятия «Белгосгеоцентр», росту производительности труда, экономии сырьевых и энергетических ресурсов, повышению мотивации к труду, укреплению трудовой дисциплины, порядка и организованности на предприятии, добиваться реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищенности руководителей, специалистов, рабочих, членов их семей, участвовать в подготовке решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников.

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

## РАЗДЕЛ 6. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Стороны договорились, что настоящий раздел Договора распространяет свое действие на работников – членов ППО (далее по тексту раздела – работники).

41. Наниматель обязуется при условии выполнения показателя чистой прибыли в Государственном предприятии «Белгосгеоцентр» выполнять следующее:

41.1. Использовать денежные средства на улучшение социально-экономического положения работников в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, единовременных выплатах и вознаграждениях работникам Республиканского унитарного предприятия «Белорусский государственный геологический центр», Положением о порядке предоставления займов на потребительские нужды работникам Республиканского унитарного предприятия «Белорусский государственный геологический центр», Положением о порядке выплаты вознаграждения по итогам работы за год работникам Республиканского унитарного предприятия «Белорусский государственный геологический центр». Изменения в положения вносить по согласованию сторон.

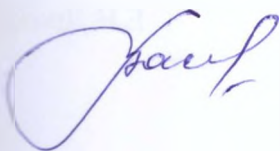
41.2. Производить работникам единовременную выплату на оздоровление при предоставлении трудового отпуска (при разделении отпуска на части – при предоставлении одной из его частей) в размере должностного оклада.

41.3. За успехи в труде поощрять объявлением благодарности, вручением грамот. Выделять денежные средства на приобретение живых цветов для поздравления работников предприятия.

41.4. Осуществлять профессиональное обучение, повышение квалификации работников. В случае увольнения работника по собственному желанию, соглашению сторон либо по инициативе Нанимателя за совершение виновных действий в течение двух лет с момента повышения квалификации, подготовки или переподготовки работник обязан возместить Нанимателю затраты, направленные на его профессиональное обучение.

41.5. В целях усиления социальной защиты работников производить за счет прибыли предприятия, остающейся после налогообложения, выплаты в

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

соответствии с Положением о порядке предоставления материальной помощи, единовременных выплатах и вознаграждений работникам Государственного предприятия «Белгосгеоцентр».

41.6. Ходатайствовать перед организациями системы Минприроды о предоставлении работникам мест в общежитиях.

Компенсировать организациям, предоставляющим сотрудникам предприятия и членам их семей места для проживания в общежитиях, затраты, связанные с содержанием общежития пропорционально занимаемой площади согласно заключенным договорам о возмещении расходов по содержанию помещений общежития.

42. Профком обязуется:

42.1. в целях оказания материальной поддержки членам Профсоюза, состоящим на учете в ППО, и членам их семей производить выплату материальной помощи по их письменным заявлениям в размере и по основаниям, определяемым Положением о Фонде помощи первичной профсоюзной организации Государственного предприятия «Белгосгеоцентр», в случае отсутствия выплат по данным основаниям Нанимателем;

42.2. поощрять из профсоюзного бюджета членов профсоюза, за активное участие в общественной жизни и выполнение поручений, связанных с юбилейными датами, государственными и профессиональными праздниками и другими значимыми событиями;

42.3. осуществлять иные, не противоречащие Уставу Профсоюза, цели.

43. Стороны договорились:

43.1. осуществлять организацию и проведение праздничных, культурно-массовых и спортивных мероприятий;

43.2. оказывать материальную помощь работникам к государственным, профессиональным праздникам, памятным и юбилейным датам, а также в связи с другими значимыми событиями;

43.3. осуществлять подписку государственных и профсоюзных периодических изданий;

43.4. обеспечивать работников билетами в театры, кино, концерты, подарками в связи с празднованием Нового года и другими государственными праздниками;

43.5. осуществлять иные, не противоречащие Уставу Нанимателя и Профсоюза цели.

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк



Е.Н.Дрозд

**44. В части дополнительных гарантий и компенсаций матерям и отцам, воспитывающим детей:**

44.1. Наниматель имеет право предоставлять:

44.1.1. матерям и (или) отцам, имеющим детей школьного возраста (1-5 классы), 1 сентября выходной день с сохранением средней заработной платы;

44.1.2. матерям или отцам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при условии выполнения показателя чистой прибыли производить выплаты согласно Положению об оказании материальной помощи, единовременных выплатах и вознаграждениях Государственного предприятия «Белгосгеоцентр».

44.2. Профком имеет право использовать средства профсоюзного бюджета и производить:

44.2.1. материальную помощь к началу учебного года семьям, имеющим детей школьного возраста;

44.2.2. компенсировать работнику, имеющему детей от 3-х лет до 14 лет, 25 % стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря, но не более 5 базовых величин на дату выдачи на каждого ребенка.

44.3. Стороны договорились обеспечивать детей и внуков работников до 16 лет билетами на детские представления, подарками, кондитерскими наборами к Новому году.

**45. В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию**

45.1. Наниматель имеет право:

45.1.1. молодым специалистам производить возмещение 50 % расходов по найму жилого помещения (кроме коммунальных услуг) в пользу арендодателя данного жилого помещения на основании документально подтвержденных затрат, представляемых работником не позднее последнего числа отчетного месяца, но не более 5 базовых величин в месяц;

45.1.2. в контрактах, заключаемых с молодыми специалистами в соответствии со ст. 261-2 ТК, в качестве дополнительной меры стимулирования труда предусматривать повышение тарифной ставки (оклада) не менее чем на 20 процентов;

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк



Е.Н.Дрозд

45.1.3. работникам, принятым на прежнее место работы после прохождения срочной военной службы, оказывать единовременную материальную помощь в размере не менее 10 базовых величин, помимо выплат, установленных законодательством;

45.1.4. в целях адаптации молодых специалистов к условиям работы закреплять за ними наставников из числа высококвалифицированных работников организации.

45.2. Стороны обязуются:

45.2.1. способствовать созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи;

45.2.2. поощрять молодых работников, принимающих активное участие в культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе;

45.2.3. предусматривать дополнительные по сравнению с законодательством меры по закреплению молодых специалистов на предприятии.

45.3. Профком обязуется:

осуществлять контроль за соблюдением законодательства, регулирующего труд молодежи;

способствовать улучшению жилищных условий молодежи;

добиваться сохранения и укрепления базы досуга, отдыха и оздоровления молодежи и детей (внуков) работников организации.

**46. В части медицинского обслуживания и организации отдыха и санаторно-курортного лечения работников.**

46.1. Наниматель, при условии выполнения показателя чистой прибыли в Государственном предприятии «Белгосгеоцентр», имеет право осуществлять:

46.1.1. добровольное страхование медицинских расходов работников (за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, и работающих по совместительству); при этом страхование медицинских расходов работников осуществлять при

наличии у них стажа работы на предприятии не менее 1 года;

46.1.2. добровольное страхование от несчастных случаев;

46.1.3. расходы на приобретение лекарств, витаминных комплексов, протезирование, операции (по медицинским показаниям) при документальном подтверждении.

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк



Е.Н.Дрозд

46.2. Профком обязуется:

компенсировать работнику (за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет), 25 % стоимости путевки в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения (санатории, дома отдыха и т.д.), но не более 5 базовых величин на дату выдачи.

**47. В части социальной защиты пожилых людей, ветеранов предприятия, пенсионеров.**

47.1 Стороны договорились при условии выполнения показателя чистой прибыли для Нанимателя и при наличии средств в Фонде помощи ППО:

47.1.1. оказывать материальную помощь бывшим работникам, уволившимся после достижения пенсионного возраста, проработавшим на предприятии не менее 5 лет, согласно Положения о порядке предоставления материальной помощи, единовременных выплат и вознаграждений работникам Государственного предприятия «Белгосгеоцентр» и Положения о Фонде помощи первичной профсоюзной организации Государственного предприятия «Белгосгеоцентр»;

47.1.2. выплачивать материальную помощь бывшим штатным работникам, уволившимся после достижения пенсионного возраста, к юбилейным и праздничным датам (65, 70, 75 лет и последующим) на основании письменных заявлений:

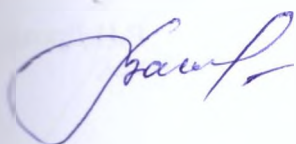
при стаже работы от 5 до 10 лет – в размере 2,0 базовых величин;  
при стаже работы от 10 до 15 лет – в размере 2,5 базовых величин;  
при стаже работы свыше 15 – в размере 3,0 базовых величин;

47.1.3. выделять средства (при их наличии) для проведения мероприятий и/или чествования бывших штатных работников, уволившихся после достижения пенсионного возраста, в связи с государственными и профессиональными праздниками, памятными и праздничными датами, Днем пожилых людей, устанавливаемыми Президентом Республики Беларусь, в том числе и с вручением подарков в размере до 2-х базовых величин;

47.1.4. выделять средства для приобретения ритуальных принадлежностей (венков, цветов) на похороны в случае смерти работников, уволившихся после достижения ими пенсионного возраста;

47.1.5. выделять средства на погребение умерших работников, уволившихся после достижения ими пенсионного возраста, и их близких родственников, их супругов в размере до 10 базовых величин;

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

47.1.6. оформлять бесплатную или льготную подписку на периодические государственные (профсоюзные) печатные издания.

**48. В части культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.**

48.1. Стороны договорились:

48.1.1. Создавать условия для проведения культурно-массовых мероприятий, развития физической культуры и спорта среди работающих и членов их семей, организовывать соревнования, смотры-конкурсы, а также активно принимать участие в проводимых республиканских спартакиадах и иных культурно-массовых мероприятиях, связанных с пропагандой здорового образа жизни и возрождения национальной культуры.

48.1.2. Выделять денежные средства:

на посещение работниками театрально-зрелищных мероприятий, организацию экскурсионных поездок, вечеров отдыха и др;

на проведение культурных и спортивных мероприятий;

на приобретение живых цветов для поздравления работников предприятия, а также ритуальных принадлежностей (венков), цветов для возложения их к памятникам в дни государственных памятных дат.

48.2. Наниматель обязуется:

48.2.1. выделять бесплатно автотранспорт для выездов участников культурных, спортивных и других мероприятий при выполнении показателя чистой прибыли по запросу Профкома;

48.2.2. профинансировать при необходимости:

приобретение спортивного инвентаря, музыкальных инструментов и аппаратуры;

приобретение сценической и спортивной одежды, обуви;

подписку на периодические печатные издания;

48.2.3. выделять денежные средства на аренду зданий, помещений и сооружений, необходимых для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, организации досуга и отдыха работников и членов их семей;

48.2.4. сохранять среднюю заработную плату за работниками на период их участия в проводимых городских, районных, областных, республиканских спортивных, культурно-массовых и других мероприятиях;

48.2.5. применять меры морального поощрения работников (награждение Почетной грамотой, объявление благодарности Нанимателя).

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»

М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»

Е.Н.Дрозд

48.2. Профсоюз имеет право:

48.2.1. Компенсировать работникам расходы по оплате абонементов в оздоровительные группы (либо занятий по индивидуальному плану) в плавательные бассейны, тренажерные залы, фитнес-клубы (центры) и иные организации в соответствии с Положения о Фонде помощи первичной профсоюзной организации Государственного предприятия «Белгосгеоцентр» в случае отсутствия выплат по данным основаниям Нанимателем.

48.2.2. Применять меры материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

48.2.3. Поощрять, награждать подарками победителей соревнований, конкурсов художественной самодеятельности, смотров-конкурсов и др.

**49. В части дополнительных гарантий по вопросам быта.**

49.1. Наниматель обязуется:

49.1.1. выделять денежные средства на приобретение для работников питьевой бутилированной воды;

49.1.2. оборудовать места для приема пищи с нагревательными приборами, холодильником, необходимым инвентарем.

49.1.3. осуществлять текущий ремонт помещений.

## РАЗДЕЛ 7. ОХРАНА ТРУДА

50. Исходя из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия и ответственности за состояние условий и охраны труда работников Наниматель обязуется:

50.1. Обеспечивать совершенствование системы управления охраной труда, здоровые и безопасные условия труда работников, соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда.

50.2. Выделять в необходимых объемах финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных настоящим Договором.

50.3. Разрабатывать и утверждать:

нормы бесплатного обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты (СИЗ), выдаваемых в соответствии с Положением о

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»

М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»

Е.Н.Дрозд

порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты государственного предприятия «Белгосгеоцентр»;

план мероприятий по охране труда.

50.4. Организовать стирку, химическую чистку, обеспыливание, обезвреживание, ремонт и хранение СИЗ.

50.5. Организовать работу кабинетов и уголков по охране труда.

Каждому работнику при приеме на работу и в период работы давать полную информацию о состоянии и изменении условий труда на его рабочем месте, о полагающихся индивидуальных средствах защиты, льготах и компенсациях по условиям труда, установленных законодательством и Договором.

50.6. Организовать контроль за соблюдением требований по охране труда.

50.7. Обеспечивать условия для эффективного выполнения специалистом по охране труда своих функций и задач, повышения уровня его квалификации и престижа.

50.8. Создавать условия для участия работников предприятия, профсоюза в системе управления охраной труда, сотрудничества с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, предупреждении несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

50.9. Участвовать в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в системе Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь.

50.10. Осуществлять обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обязательное государственное страхование.

50.11. Своевременно проводить пересмотр, корректировку и утверждение локальных правовых актов по охране труда с учётом изменений и дополнений, внесённых в законодательные акты Республики Беларусь, отраслевые нормативные акты по охране труда.

50.12. Проводить обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда работников согласно требованиям нормативных правовых актов.

50.13 При наступлении несчастного случая на производстве выплачивать дополнительно (помимо установленных Указом Президента

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»

М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»

Е.Н.Дрозд

Республики Беларусь от 25.08.2006 N 530 "О страховой деятельности") из средств Нанимателя:

семье погибшего по вине Нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине Нанимателя, единовременную материальную помощь в размере 1 среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, но не более чем на 25 процентов.

Указанные выплаты могут производиться частями, в период не более 6 месяцев со дня принятия Нанимателем решения о выплате материальной помощи, или в более длительные сроки, согласованные с потерпевшей стороной.

Указанные выплаты не производятся в случае нахождения потерпевшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного. Наркотического или токсического опьянения.

50.14. При прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 ст. 42 ТК, лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание по вине Нанимателя, выплачивать выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка.

50.15. В случае ухудшения состояния здоровья работника, обусловленного условиями труда, утратой профессиональной трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, предоставить работнику, с его согласия, работу в соответствии с медицинским заключением или обеспечить за счет средств, предусмотренных на осуществление обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка, а при необходимости – его реабилитацию.

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

50.16. Осуществлять единовременные выплаты должностным лицам, ответственным за организацию и обеспечение охраны труда в соответствии с Положением Минприроды при участии в конкурсе по охране труда, проводимом между организациями системы Минприроды, и получении призовых мест.

50.17. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда не менее 3 часов в неделю по согласованному с Профкомом графику для осуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда работников, а также освобождать их от работы на время обучения с сохранением на эти периоды среднего заработка.

51. Работники обязуются оказывать содействие и сотрудничать с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

В случае отказа работника от выполнения работ при возникновении опасности жизни и здоровья работника, не обеспечении его необходимыми СИЗ, а также при приостановлении и запрещении проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля оплата простоя по указанным причинам производится из расчета среднемесячной заработной платы.

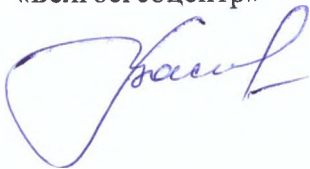
52. Профком обязуется:

52.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением нанимателями требований законодательства о труде и охране труда, участвовать в периодическом контроле по охране труда, расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

52.2. Периодически (1 раз в полгода) на заседании Профкома с участием представителей Нанимателя рассматривать вопрос о состоянии охраны труда и заболеваемости на предприятии.

52.3. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, выявлении причин, приведших к гибели, травмам и профессиональным заболеваниям работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению, оказывать материальную помощь пострадавшим и членам семей погибших.

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

52.4. Оказывать правовую помощь пострадавшим работникам при возникновении разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, возмещения вреда, дополнительно понесенных расходов в связи с повреждением здоровья.

53. Стороны обязуются:

осуществлять периодический контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

производить за счет имеющихся у организации средств дополнительное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, дополнительное пенсионное страхование;

осуществлять моральное и материальное поощрение общественного инспектора по охране труда.

## РАЗДЕЛ 8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

54. Наниматель обязуется:

54.1. Рассматривать и принимать меры по обоснованным требованиям, критическим замечаниям и предложениям, высказанным работниками и касающимся трудовых отношений.

54.2. Не допускать вмешательства во внутренние дела профсоюза, рассматривать ходатайства Профкома о привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших нарушение законодательства о труде, в том числе об охране труда, не выполняющих обязательств по Договору, препятствующих выполнению профсоюзным активом уставных функций.

54.3. Предоставлять Профкому информацию, необходимую для реализации его полномочий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

54.4. Предоставлять Профкому для использования в профсоюзной деятельности имеющуюся в организации информационную базу (стенд, электронную почту, сайт и пр.).

54.5. Предоставлять в безвозмездное пользование Профкому необходимые для осуществления его деятельности помещения (с освобождением от оплаты коммунальных услуг), оборудование, транспортные средства, оргтехнику и средства связи, а также создавать иные

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»

М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»

Е.Н.Дрозд

необходимые для деятельности профсоюзов условия в соответствии с законодательством и условиями соглашений.

54.6. Удерживать в безналичном порядке из заработной платы работников – членов профсоюза, на основании их письменных заявлений, профсоюзные взносы и перечислять на банковские счета профсоюзных органов в размерах и порядке, установленных Уставом Белорусского профсоюза работников леса и природопользования и в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчётов», одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счёт кредитов банков) в соответствии с законодательством.

Должностные лица, виновные в несвоевременном перечислении удержанных профсоюзных взносов по принадлежности могут быть полностью или частично депремированы, подвергнуты мерам дисциплинарного взыскания.

54.7. Отчислять денежные средства профсоюзной организации для проведения культурно-массовых, спортивных, экскурсионных, туристических мероприятий, профессиональных, государственных праздников, праздничных дней и памятных дат, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально-значимых целей в размере 1 процента, в исключительных случаях по представлению председателя Профкома и решению Нанимателя, не более 5 процентов от фонда заработной платы.

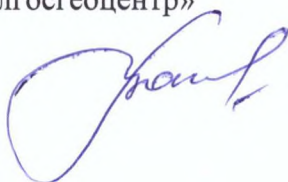
55. Профсоюзному активу предоставляются следующие гарантии:

55.1. Работникам, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от основной работы, предоставляются следующие гарантии: предоставление свободного времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей, на период краткосрочной учебы, участия в работе профсоюзных органов.

55.2. С работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, при переводе на контрактную форму найма заключать контракт на срок их полномочий.

55.3. Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд

работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, допускается лишь с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа – с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете (не позднее чем за 1 месяц).

55.4. Лицам, избранным в состав профсоюзных органов, предоставляется преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при прочих равных условиях.

56. Стороны, заключившие настоящий Договор признают право Профкома созывать собрания трудового коллектива.

## РАЗДЕЛ 9. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

57. Наниматель обязуется:

знакомить всех работников, в том числе вновь принятых, с содержанием Договора (изменениями и дополнениями, внесенными в него) под роспись;

разместить копию подписанного и зарегистрированного Договора на сайте предприятия в сети Интернет для постоянного свободного ознакомления с ним всех работников;

в недельный срок рассматривать представление Профкома об имеющихся недостатках в выполнении Договора и давать Профкому мотивированный ответ в письменной форме, применять меры к виновным в невыполнении обязательств Договора либо уклоняющимся от участия в переговорах.

58. Стороны договорились:

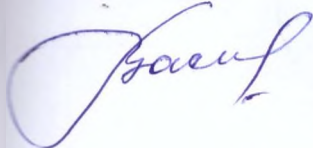
58.1. Один раз в полугодие комиссии по коллективным переговорам подводить итоги выполнения Договора (с составлением акта) с последующим их рассмотрением на совместном заседании представителей Нанимателя профсоюзного комитета, а один раз в год – на профсоюзном собрании работников.

58.2. Стороны осуществляют контроль и несут ответственность за своевременное и полное выполнение Договора в пределах своих полномочий и обязательств.

58.3. Обязательства Сторон по Договору могут быть изменены только по соглашению Сторон после предварительных переговоров и консультаций

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк




Е.Н.Дрозд

комиссией, состоящей из равного нечетного количества представителей сторон.

58.4. При осуществлении контроля Стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

Прошнуровано, пронумеровано  
и скреплено печатью 34 листов.  
Подпись *Василюк*  
« 20 » / 05 2024 г.

*Председатель ППО  
государственного  
предприятия «Белгосгеоцентр»  
Е.Н. Дрозд*



Договор одобрен на профсоюзном собрании  
« 17 » 05 2024 г., протокол № 2.

Договор подписан « 20 » 05 2024 г.

Директор  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



М.Я.Василюк

Председатель ППО  
Государственного предприятия  
«Белгосгеоцентр»



Е.Н.Дрозд